



Alzey

Heimliche Hauptstadt
Rheinhessens

Stellenausschreibung

Die Stadt Alzey sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Event-Manager (m/w/d)

Es handelt sich um eine zunächst bis zum 30.04.2021 als Elternzeitvertretung befristete Vollzeitstelle (39 Std. / Woche). Bei zeitlich sich ergänzenden Bewerbungen ist auch eine Besetzung mit zwei Teilzeitkräften grundsätzlich möglich. Die Eingruppierung erfolgt bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen nach EG 10 TVöD.

Ihre Hauptaufgaben:

- Erarbeitung und Fortschreibung von Konzepten städtischer Veranstaltungen und Volksfeste
- Erarbeitung und Fortschreibung von Sicherheitskonzepten eigener Veranstaltungen (Publikumsschutz und Veranstaltungssicherheit)
- Konzeptionierung/Planung veranstaltungsbezogener Marketing- und Werbemaßnahmen
- Vorbereitung und Durchführung eigener Veranstaltungen/Stadtfeste (z.B. Scheu time, Da Capo, Winzerfest, Weihnachtsmarkt)
- Wahrnehmung der Veranstaltungsleitung mit Sicherheitskoordination
- Veranstaltungsbeschwerdemanagement
- Durchführung veranstaltungsbezogener Werbekampagnen und Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Koordination und Unterstützung von Fremdveranstaltungen/Veranstaltungen Dritter
- Kontaktpflege zu Veranstaltern, Sponsoren, Catering- und Logistikunternehmen / Umgang mit Künstlern und Schaustellern
- Koordination von Polizei, Ordnungskräfte, Sanitätsdienst, Feuerwehr etc.

Wir erwarten:

- Abgeschl. Studium im Kultur- und Eventmanagement
- Einschlägige mehrjährige Berufserfahrung
- Kenntnisse im Bereich Publikumsschutz und Veranstaltungssicherheit
- Englisch (z.B. Betreuung von int. Künstler)
- technisches Verständnis (z.B. Standvergaben, Bühnenaufbauten)

- Zeitliche Flexibilität und Bereitschaft zur Leistung von Mehr- und Überstunden (z.B. Vorbereitung und Durchführung von Veranstaltungen an den Wochenenden und/oder in den Abendstunden)

Wir bieten:

- ein zunächst bis 30.4.2021 befristetes Beschäftigungsverhältnis
- ein motiviertes Team
- ein herausforderndes, anspruchsvolles und verantwortungsvolles Aufgabengebiet
- Rahmenarbeitszeit
- Tele-/Heimarbeit bei Bedarf (sofern dienstlich möglich)
- Standortsicherheit im Stadtgebiet Alzey
- Eine große Bandbreite an fachlichen und persönlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Vielfältige Angebote zur Förderung und Erhaltung der Gesundheit (Betriebliches Gesundheitsmanagement)
- Die verlässlichen Regelungen des öffentlichen Dienstes, z. B.
 - o 30 Tage Urlaub
 - o leistungsgerechtes tarifliches Entgelt nach TVöD
 - o Jahressonderzahlung und Leistungsentgelt
- zusätzliche betriebliche Altersvorsorge
- ein Höchstmaß an eigenverantwortlichem Handeln

Ihr Profil:

Wir suchen eine selbständig agierende engagierte Fachkraft mit überdurchschnittlichen organisatorischen und kommunikativen Fähigkeiten, ausgeprägtem Verhandlungsgeschick, Durchsetzungsfähigkeit sowie der erforderlichen Präsentationsfähigkeit für die Öffentlichkeitsarbeit und das Marketing. Weiterhin sind gutes technisches Verständnis und gute Englischkenntnisse erforderlich.

Interessenten leiten ihre Bewerbung bis zum **28.04.2019** an:

Stadtverwaltung Alzey
 Fachbereich 1 - Zentrale Dienste
 Ernst-Ludwig-Straße 42
 55232 Alzey

Bitte verwenden Sie nur Kopien ohne Mappen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt werden. Die Vernichtung Ihrer persönlichen Daten nach Abschluss des Auswahlverfahrens wird zugesichert.

Die Stadt Alzey versteht sich als familienfreundlicher und mitarbeiterorientierter Arbeitgeber. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, die Personalentwicklung und Personalerhaltung, insbesondere im Hinblick auf das betriebliche Gesundheitsmanagement, nehmen einen bedeutsamen Stellenwert ein.

Die Stadtverwaltung Alzey fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir wünschen uns ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethischen Hintergrund, der Religion, der Weltanschauung oder der sexuellen Identität.

Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern eine Unterrepräsentanz i.S.d. Landesgleichstellungsgesetzes

besteht und soweit nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Ihre Fragen beantworten wir Ihnen gerne unter Telefon 06731 / 495 – 101 – Frau Rebholz und -656 - Herr Ferdinand.